

Supplerende dagpenge



Hvad er supplerende dagpenge?

Supplerende dagpenge er dagpenge, du kan få, når du er ledig og samtidig har arbejde på mindre end 37 timer om ugen. Det gælder, uanset om du har en fast tilknytning til arbejdsgiver eller du er ansat uden faste timer (fx via et vikarbureau).

Hvordan søger du supplerende dagpenge?

Du kan udfylde en ansøgning om supplerende dagpenge på **MitAse**

- Log ind på MitAse.
- Under overskriften "Dagpenge" skal du vælge "Søg supplerende dagpenge". Her kan du vælge den situation, der passer på dig.
- Udfyld ansøgningen og følg vejledningen.

Hvad har vi brug for af oplysninger?

Hvis du modtager en ansættelseskontrakt, skal denne indsendes sammen med blanketten.

Frigørelsesattest ved opsigelsesvarsel

Har din arbejdsgiver krav på et opsigelsesvarsel, kan du kun få supplerende dagpenge, hvis din arbejdsgiver underskriver en "frigørelsesattest".

Med et opsigelsesvarsel menes, at du skal varsle din arbejdsgiver, når du ønsker at stoppe med at arbejde. Opsigelsesvarslet vil være oplyst i din ansættelsesaftale eller i en for ansættelsesforholdet gældende overenskomst.

Du skal være opmærksom på, at frigørelsesattesten skal være modtaget i Ase senest 5 uger efter, at arbejdet er påbegyndt, eller fra det tidspunkt hvor du er tilmeldt jobcentret og ønsker dagpenge.

Overholdes denne frist ikke, vil du ikke have ret til dagpenge i perioden fra starten på arbejdet eller fra det tidspunkt, hvor du ønsker dagpenge og til den dag, vi modtager attesten i Ase.

Øvrige betingelser for at få supplerende dagpenge

Du har mulighed for at få supplerende dagpenge, hvis du opfylder følgende:

- Du skal være medlem af en dansk a-kasse.
- Du skal opfylde betingelserne for ret til dagpenge.
- Du skal være tilmeldt jobcentret.

Hvad kan du få i supplerende dagpenge?

Hvis du har mindst 14,8 ledighedstimer på en måned, kan du modtage supplerende dagpenge. Det betyder, at du højst må have 145,53 arbejdstimer på en måned for at få udbetalt supplerende dagpenge.

Alt arbejde medfører fradrag i dine dagpenge. Det gælder, uanset om der er tale om lønnet eller ulønnet arbejde.

Kontrollabelt arbejde

Kan din arbejdstid kontrolleres af din arbejdsgiver ved timeafłønning, vil du blive modregnet time for time i dine dagpenge.

Ukontrollabelt arbejde

Hvis arbejdstiden ikke kan kontrolleres af din arbejdsgiver, beregnes fradraget på baggrund af indtægten fra arbejdet. I de tilfælde vil indtægten blive omregnet med den gældende omregnings-sats for kalenderåret.

Eksempler på ukontrollabelt arbejde:

- Arbejde med provisionsløn.
- Opgavebestemt ansættelse.

Har du ret til arbejdsgivergodtgørelse?

Er du løst ansat uden faste timer, betragtes du som værende opsagt hver dag, du går hjem. Du har derfor ret til arbejdsgivergodtgørelse - også kaldet G-dage - hvis du har haft 74 arbejdstimer inden for en sammenhængende periode på 28 dage (4 uger).

Arbejder du mellem 4 og 7,4 timer, skal arbejdsgiveren betale for en halv G-dag.

Arbejder du mindre end 4 timer, skal arbejdsgiveren betale for en hel G-dag. De dage, hvor du har ret til udbetaling af G-dage fra din arbejdsgiver, må vi ikke udbetale ydelser til dig.

Din arbejdsgiver kan højst betale 16 G-dage pr. kalenderår.

Ønsker du at ophøre med arbejdet?

Hvis du vil opsiges dit arbejde, er det vigtigt at det sker skriftligt, og vi vil opfordre dig til at kontakte os inden, så vi kan vejlede dig bedst muligt.

Før retten til supplerende dagpenge er opbrugt

Hvis du ønsker at sige dit arbejde op inden du har opbrugt retten til supplerende dagpenge, kan du risikere at få 3 ugers karantæne, hvis du ikke har en gyldig grund til din opsigelse.

Hvor længe kan du få supplerende dagpenge?

Du kan få supplerende dagpenge i 30 uger inden for en periode på 104 uger.

Når du har fået supplerende dagpenge i 30 uger inden for en periode på 104 uger, mister du retten til supplerende dagpenge.

Du kan dog modtage supplerende dagpenge måneden ud, i den måned, hvor din ret til supplerende dagpenge udløber.

Hvordan optjener du en ny ret til supplerende dagpenge?

For at genoptjene en ny ret til supplerende dagpenge, skal du have arbejdet i et vist omfang inden for 12 sammenhængende måneder:

- Som månedslønnet skal du have arbejdet mere end 146 timer om måneden i hver af 6 måneder.
- 14 dages lønnet skal du have arbejdet i mere end 68 timer i hver af 13 lønperioder på 14 dage.
- Som ugelønnet skal du have arbejdet i mere end 34 timer i hver af 26 uger.
- Inden for et indkomstår har en samlet indtægt opgjort som A- og B-indkomst samt overskud ved selvstændig virksomhed på mindst 263.232 kr. (2024-tal). I det pågældende indkomstår er det yderligere en betingelse, at du ikke har modtaget dagpenge.

Denne genoptjening af retten til nye 30 uger med supplerende dagpenge sker løbende, når et af ovenstående krav opfyldes, uanset hvor mange uger du har forbrugt af din nuværende ret.

Hvordan får du en forlængelse af din ret til supplerende dagpenge?

Er din ret til supplerende dagpenge helt opbrugt, og opfylder du ikke kravene til en ny periode på 30 uger, vil der som noget helt nyt være mulighed for at få forlænget retten med op til 12 uger.

Opfyldes ét af følgende forhold indenfor de seneste 12 måneder forud for udløbet af retten til supplerende dagpenge, kan du få forlænget retten med 4 uger (højst 3 gange i alt);

- over 146 løntimer i én månedsindberetning,
- over 34 løntimer i hver af 4 uge-indberetninger,
- over 68 løntimer i hver af to 14-dages-indberetninger, eller
- 1 måneds drift af selvstændig virksomhed, hvor du ikke samtidig har modtaget dagpenge. Det er en betingelse, at virksomheden har været registreret i offentlige registre (CVR) i 6 måneder på tidspunktet for udløb af perioden med ret til supplerede ydelse.